



CARE FOR SEXUALITY
FOUNDATION

Stichting Care for Sexuality Foundation

Beleidsplan 2022

Naam

Stichting Care for Sexuality Foundation, Ermelo

Missie

Het bevorderen van seksuele gezondheid vanuit respect, veiligheid en autonomie.

RSIN

856038660

KvK

65253876

Contactinformatie

Care for Sexuality Foundation

Postbus 3081

3850 CB Ermelo

www.careforsexuality.org

info@careforsexuality.org

1 Inleiding

In dit jaarplan vindt u een overzicht van de plannen en activiteiten die de Care for Sexuality Foundation wil uitvoeren in het jaar 2022.

2 Strategie

2.1 De doelstelling van Stichting *Care for Sexuality Foundation* is opgenomen in artikel 2 van de statuten en luidt als volgt:

De Stichting heeft als doel

- het bevorderen van seksuele gezondheid vanuit respect, veiligheid en autonomie
- alsmede het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De Care for Sexuality Foundation tracht haar doel te verwezenlijken door het ontwikkelen van methodes en materialen en ondersteuning, trainingen en/of advies te geven aan ouders, scholen en (zorg- en welzijn) organisaties voor het bespreekbaar maken van seksualiteit.

Afwezigheid winstoogmerk

De Stichting Care for Sexuality Foundation beoogt het algemeen nut en heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de artikelen 2.2. en 2.3 van de statuten. De stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf.

3 Beleid

3.1 Te verrichten werkzaamheden van de instelling

De Care for Sexuality Foundation deelt kennis en expertise door het ontwikkelen van methodes en materialen, het ondersteunen van en samenwerken met organisaties en het innemen van een zichtbare positie in de samenleving. Door deze werkzaamheden draagt de Care for Sexuality Foundation bij aan de realisatie van de doelstelling zoals vermeld in artikel 2 van de statuten.

Voor 2022 zetten we ons specifiek in voor:

Veiligwijs

- Het continueren van de ondersteuning bij de implementatie van de lesmethode voor het primair onderwijs *Veiligwijs*. Iedere school die met *Veiligwijs* gaat werken, wordt actief ondersteund bij en getraind in de implementatie ervan.

- Het intensiveren van de communicatie met de leerkrachten. Elke school ontvangt maandelijks een nieuwsbrief met concrete tips voor het werken met *Veiligwijs*.
- Vergroten handelingsbekwaamheid leerkrachten, door het bieden van informatiemateriaal, het intensiveren van het werken met *Veiligwijs* en een leerkrachtentraining. Deze leerkrachtenworkshop wordt verbeterd, door er een voortraject aan te koppelen.
- Het kwaliteitskader wordt intensiever aan scholen aangeboden en besproken. De kaders waarbinnen *Veiligwijs* werkt mogen meer zichtbaar worden.

Visie-ontwikkeling en kwaliteitswaarborging

- Er wordt een visie-traject gestart met een externe partij. Hierin wordt verhaal, visie, toon en communicatie onder de loep genomen. Het doel hiervan is om de relatie met de achterban te verbeteren: met (potentiële nieuwe) donateurs, met de scholen die met ons werken, met potentiële nieuwe scholen en met de manier waarop we aanwezig kunnen zijn in de samenleving.
- Dit uit zich in een grotere zichtbaarheid op sociale media, een update van informatiemateriaal, een maandelijkse nieuwsbrief naar algemene relaties, naar de leerkrachten en naar donateurs.
- We ontwikkelen meer aandacht voor story telling, om ervaringen van ouders en leerkrachten actiever met anderen te delen.

Deskundigheidsbevordering Gezonde School Adviseurs, GGD en leerkrachten

- Er wordt in het najaar een informatieavond (online) voor Gezonde School Adviseurs georganiseerd.
- Er worden in het najaar twee bijeenkomsten (online) gepland voor scholen die met *Veiligwijs* willen gaan werken of er interesse in hebben.
- Ook bieden we voor individuele leerkrachten een (online) vragen moment.

Betrokkenheid ouders vergroten

- Ouders en andere opvoeders versterken in vaardigheden om de seksuele opvoeding vorm te geven, onder andere door het verzorgen van ouderavonden.
- Er wordt een nieuw boekje ontwikkeld voor ouders met korte informatie over de seksuele opvoeding.
- Er worden ouderavonden georganiseerd voor de scholen die met *Veiligwijs* gaan werken. Als er bijvoorbeeld vijftien scholen in 2022 met *Veiligwijs* gaan werken, worden er vijftien ouderavonden verzorgd waardoor (gemiddeld) ongeveer 300 leerkrachten bereikt worden.
- Er wordt ingezet op het doorontwikkelen van de inhoud van de ouderavond, om de relatie te verstevigen en de impact van de avond te kunnen vergroten.
- We ontwikkelen een webinarserie die (als de fondsen gevonden zijn) verzorgd kan gaan worden.

Overig

- We werken samen met externe organisaties in het vooronderzoek voor een nieuwe masterclass.
- Er wordt in samenwerking met RUG een kwalitatief onderzoek gedaan naar de vaardigheden en competenties van de leerkrachten die de lessen seksuele vorming geven.
- We dragen bij aan en zijn zichtbaar in het maatschappelijk gesprek over veilige relatievorming, seksualiteit, seksuele gezondheid en gezondheidsbevordering. Dit kan door relaties met partnerorganisaties te onderhouden. Ook door de Cfs-nieuwsbrief te versturen kan ingezet worden op het breder bekend maken van de werkwijze van Cfs en de waardegerichte benadering.
- We dragen bij aan interviews, artikelen en media, waardoor kennis wordt bevorderd over seksuele gezondheidsbevordering.
- De lesmethode *Veiligwijs* heeft de erkenning van het RIVM Goed Onderbouwd. De hiervoor nodige werkzaamheden om de bekendheid hiervan te vergroten en GGD-en te versterken in hun verhaal over *Veiligwijs* zullen uitgevoerd worden.
- We willen ons inzetten op het verstevigen van de basis van onze organisatie. Dit heeft als doel om bepaalde wensen op het gebied van het bevorderen van veilige relatievorming in 2023 te kunnen gaan uitvoeren.

Hiermee wordt geïnvesteerd in het bevorderen van seksuele gezondheid en veilige relatievorming. Dit draagt bij aan het voorkomen van negatieve ervaringen (door het vergroten van weerbaarheid), soa's en ongewenste (tiener)zwangerschappen. Maar vooral zetten we ons ervoor in dat kinderen zich veilig en geliefd voelen en hun eigen keuzes kunnen maken en vormgeven.

3.2 Werving en beheer van gelden

De Care for Sexuality Foundation onderneemt fondsenwervingsactiviteiten ten behoeve van de doelstelling, door middel van de volgende wervingsactiviteiten:

- Het werven van gelden van particuliere donateurs
- Het werven van fondsen en subsidies voor de ontwikkeling van projecten en het uitvoeren van onze werkzaamheden.

Het beheer van de verkregen inkomsten vindt als volgt plaats: Deze worden gecontroleerd en beheerd door de voorzitter en penningmeester van de instelling.

4 Financieel beleid

4.1 Vermogen van de instelling

- Ten tijde van het schrijven van dit beleidsplan beschikt de stichting over een eigen vermogen.
- De verkregen inkomsten worden niet belegd, maar aangehouden op een bankrekening.

- De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de stichting.
- Het vermogen wordt ingezet voor de uitvoering van werkzaamheden passend bij de doelstellingen van de stichting.
- Zoals blijkt uit artikel 12.2 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling.
- Het bestuur houdt toezicht op de bestedingen gedaan door de medewerkers van de Care for Sexuality Foundation. De directeur legt verantwoording af aan het bestuur.

4.2 Bestedingsbeleid

De Care for Sexuality Foundation besteedt de verkregen inkomsten conform de doelstelling aan het delen van kennis en expertise, door een zichtbare positie in de samenleving in te nemen, door de ontwikkeling van methodes en materialen en andere organisaties te ondersteunen.

De Care for Sexuality Foundation vraagt aandacht voor de rol van veiligheid in relationele en seksuele vorming. Zij doet aan relatiebeheer en fondsenwerving.

Het beheer van de verkregen inkomst vindt als volgt plaats. De kosten van werving en gelden en de beheerkosten van de Care for Sexuality Foundation staan in redelijke verhouding tot de bestedingen ten behoeve van het doel van de Care for Sexuality Foundation. Zij streeft ernaar de beheerkosten niet meer dan 10% te laten bedragen. Het overgrote merendeel van de gemaakte kosten zijn direct te herleiden tot werkzaamheden behorend bij concreet hierboven geformuleerde doelstellingen. (In de verdeling van directe-indirecte kosten wordt ingezet op een 80-20 verhouding.)

4.3 Beschikken over het vermogen van de instelling

Op grond van artikel 4 van de statuten van de Care for Sexuality Foundation (bepaling omtrent de besluitvorming door het bestuur) en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkel (rechts)persoon binnen de stichting beschikken over het vermogen van de stichting als ware het het eigen vermogen.

4.4 Beloningsbeleid

De leden van het bestuur ontvangen conform de bepalingen in artikel 3.5 van de statuten voor de door hen in die hoedanigheid verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en een niet-bovenmatig vacatiegeld.

4.5 Beschrijving administratieve organisatie

De administratie van de Care for Sexuality Foundation wordt gevoerd door het administratiebureau en de penningmeester. De jaarrekening van de Care for Sexuality Foundation wordt, volgens de gangbare eisen, opgesteld door het administratiebureau en de penningmeester.

Bestuur

Het bestuur van de "Stichting Care for Sexuality Foundation" bestaat uit:

H.G. Lammerts van Bueren: Voorzitter

A.E. de Weerd-Deetman: Secretaris

W.W. Geursen: Penningmeester

Publicatieplicht

De Care for Sexuality Foundation voldoet aan haar publicatieplicht door middel van de website www.careforsexuality.org/ANBI.